



# BestDrive Norway AS

## 2024 Åpenhetsloven

# Redegjørelse for 2024: Åpenhetsloven

## BestDrive Norway AS

---

BestDrive Norway AS, org. nr. 966 242 825, er omfattet lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter 'Åpenhetsloven'), og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggendemenneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Styret i BestDrive Norway AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest innholdet i dette dokumentet som også danner grunnlaget for vår redegjørelse. Dokumentet signeres elektronisk i (SCRIVE)

### Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2024

Dennis Bellmund

Styrets leder

Otto Høvig

Styremedlem

Stein Gunnufsen

Daglig leder

Roar Hylland

Styremedlem

Hege Eike Larsen

Styremedlem

## Om selskapet

Continental AG er en av verdens ledende leverandører innen bilindustrien med omfattende kunnskap innen dekk, bremsesystemer og sensorsystemer, og med bransjeledende teknologiske løsninger innen plast og gummi. Med sin mer enn 150-årige historie er selskapet en dominerende aktør på verdensmarkedet med nesten 200.000 ansatte fordelt på over 500 lokasjoner representert i 56 land.

BestDrive Norway AS er et resultat av en sammenslåing av selskapene: Olrich Gummiservice, som ble startet allerede i 1929, og Dekkmann, som ble etablert i 1957. Selskapets navn var Dekkmann AS frem til navneendringen til BestDrive Norway AS i 2023.

Teamet består av 300+ ansatte og har hovedkontor i Oslo. Selskapet har 33 aksjefilialer pluss et nettverk av franchise- og servicepartnere over hele Norge som betjener privat- og bedriftskunder.

Virksomheten består av detaljsalg av dekk, dekk tjenester også inkludert bilreparasjon og vedlikehold.

BestDrive Norge er et datterselskap av Continental Dekk Norge AS, tilhørende Continental AG i Tyskland.

## Forankring av ansvar

Åpenhetslovens utøvende ansvar er forankret i styret for å sikre at kravene ivaretas, implementeres og etterleves.

Bærekraft diskuteres jevnlig i alle styremøter. I tillegg til at styret tar det utøvende ansvaret for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er organiseringen av ansvar og eierskap i selskapet fordelt som følger:

Stein Gunnufsen – Daglig leder

Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i virksomheten.

Maurizio Grilli – Økonomisjef og bærekraftsansvarlig

Overordnet ansvar for bærekraft, herunder rapportering, samt innarbeide prosesser for implementering av rutiner og håndtering av åpenhetsloven.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere. Alle partnere er pålagt å signere og følge gruppens forretningspartnere Code of Conduct. Vi er også medlem av Etisk Handel og bruker veiledningen deres for kjøpspraksis som støtte.

I tillegg, siden vi er konsolidert i en tysk organisasjon, må vi også rapportere i henhold til GDDL. I denne grad utviklet Continental AG 'Group Responsible Value Chain (RVC) Policy' som grundig beskriver konsernets roller, prosesser, interne regler og strukturer, samt kontrollsystemet.

Gruppen har også en anonym varslingskanal (Integrity Hotline) som både ansatte og tredjeparter utenfor konsernet kan benytte i arbeidet for å avdekke negative konsekvenser. Forespørsler følges opp etter en definert prosess som involverer flere interne avdelinger fra hovedkontoret (Group Internal Audit, Group Security og Group Compliance).

## Kartlegging og identifikasjon av risiko - internt

Vi jobber med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt. Som en del av Continental AG er vi også underlagt GDDL (The Act on Corporate Due Diligence Obligations) som regulerer forpliktelsene tyske selskaper har til å respektere menneskerettighetene i globale verdikjeder.

Det er flere områder vi har kartlagt hvor vi mener det kan være risiko for negative konsekvenser på et generelt nivå, for eksempel:

- likestilling og diskriminering
- arbeidstid og lønn
- HMS og AMU/fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- rett til å melde seg inn i fagforeninger

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av fakta, er vi av den oppfatning at vi verken forårsaker eller er knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser.

Selskapets Code of Conduct er tilgjengelig på intranettet og er en del av introduksjonen av hver nyansatt. Selskapets ansvar for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold oppfylles, er angitt i etiske retningslinjer.

Vi kan også understøtte dette med kvantifiserte resultater fra interne undersøkelser. Our Basics Live (OBL) er en intern undersøkelse utført av gruppen brukt som et verktøy for å utvikle organisasjonen og dens kultur.

Undersøkelsen oppfordrer til dialog og utveksling om relevante temaer; resultater deles på tvers av organisasjonen og ansatte blir konsultert og involvert i å utvikle forbedringstiltak. Gruppen søker hele tiden etter læring og Best Practice for å utvikle seg videre.

Denne undersøkelsen gjennomføres årlig og vår innsats for å opprettholde og forbedre vår bedriftskultur og arbeidsforhold er en kontinuerlig oppgave for oss.

Selskapet er også bundet av to fagforeningsavtaler og har tett samarbeid med de tillitsvalgte for de to forbundene i alle saker som gjelder våre arbeidsforhold. Disse avtalene angir også minstelønn som gjelder likt for alle ansatte.

## Kartlegging og identifikasjon av risiko - leverandører

Vi kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser hos våre leverandører. Vi har for tiden gruppert våre leverandører i følgende kategorier:- Group products from Continental's factories:

- Leverandører av felger for komplett hjulproduksjon
- Andre leverandører (ikke dekk/produksjonsrelatert)

Kartleggingen er gjort for å identifisere hvilke områder som utgjør en negativ risikopåvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i alle våre leverandører i 2022.

For konsernprodukter utføres analysen både av vår aksjonær Continental Dekk Norge AS og av bedriftsrammesettet designet av Continental AG.

I sitt arbeid med GDDL har Continental AG utviklet et omfattende styringssystem for å sikre due diligence-vurderinger innenfor en ansvarlig verdikjede. Systemet implementeres globalt i etapper for å oppnå kontinuerlig forbedring for menneske- og miljørettigheter langs hele verdikjeden.

Systemet dekker Continentals egen virksomhet og spesielt direkte leverandører og styres av spesifikke forpliktelser innenfor arbeidsstandarder, miljø, sikkerhet og arbeids- og landrettigheter. Målet med systemet er å sikre at lover blir fulgt og anerkjent, spesielt lovene under den tyske forsyningskjeden (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz - GDDL). I tillegg må det gjennomføres jevnlig due diligence-vurderinger for å redusere risiko og supplere det som allerede eksisterer internkontrollsystemet i konsernet. Mer detaljert informasjon om dette finner du i Continental AGs 'Sustainability Report 2023' som du finner på nettsiden vår. [Continental AG Sustainability Report 2024](#).

For handelsvarer er gruppeprodukter vår viktigste forsyningskilde. Continental Group har produksjonsanlegg i følgende land:

- Frankrike
- Portugal
- Romania
- Slovakia (Den Slovakiske Republikken)
- Tsjekkia (Tsjekkia)
- Tyskland
- USA (USA)

I bærekraftsrapporten presentert av Continental AG finner du opprinnelseslandet for råvarer. For eksempel er opprinnelseslandet for naturgummi Indonesia. For serieproduksjon bruker Continental AG kun ansvarlig anskaffet naturgummi, den dyrkes bærekraftig, og forsyningskjeden overvåkes nøye av en due diligence-mekanisme.

Selskapet tar del i oppdraget om å forbedre de miljømessige og sosiale utfordringene gummiindustrien står overfor globalt, med risikoer som:

- Dårlige generelle arbeidsforhold
- Lav lønn
- Lavt utbytte i mange land, slitasje på land og lave lønninger for bøndene.
- ekspropriasjon av jord
- Monokultur

Hvis man inkluderer gruppeprodukter, av de 100 beste bedriftsleverandørene, representerer norske leverandører 98,21 % av totalen, tyske leverandører 0,71 %, nederlandske leverandører 0,22 % og de gjenværende 0,86% fra andre land.

## Oppsummering og veien videre

I arbeidet med åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, ledelsen og organisasjonen, og startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har så langt ikke avdekket faktiske eller vesentlige risikoer for negative konsekvenser.

Vårt arbeid med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess som vi vil gjennomføre med jevne mellomrom.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører og samarbeidspartnere om betydningen av åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke inngår samarbeid med useriøse aktører er å ha gode interne rutiner, kontrollsystemer og prosesser for å avdekke faktiske eller vesentlige risikoer for negative konsekvenser. Strukturen er godt lagt lokalt for dette, også takket være partnerskap med Etisk Handel samtidig som vi kontinuerlig vil trekke på våre dyktige ressurser fra hovedkontoret i Continental AG. På denne måten vil vi sikre at vi følger åpenhetsloven i årene som kommer, samt være godt forberedt dersom lovkravene skjerpes eller endres.

# Verification

Transaction 09222115557550632727

## Document

### Transparency ACT\_2024\_nor

Main document

7 pages

Initiated on 2025-06-27 10:52:25 CEST (+0200) by

Maurizio Grilli (MG)

Finalised on 2025-06-30 13:48:27 CEST (+0200)

## Initiator

### Maurizio Grilli (MG)

maurizio.grilli@bestdrive.no

+4741362611

## Signatories

### Stein Gunnufsen (SG)

stein.flak.gunnufsen@bestdrive.no

Signed 2025-06-27 12:37:29 CEST (+0200)

### Hege Eike Larsen (HEL)

hege.eike.lie@continental.com

Signed 2025-06-27 13:21:40 CEST (+0200)

### Roar Hylland (RH)

roar.hylland@bestdrive.no

Signed 2025-06-30 13:48:27 CEST (+0200)

### Otto Hovig (OH)

otto.hovig@bestdrive.no

Signed 2025-06-30 08:37:14 CEST (+0200)

### Dennis Bellmund (DB)

dennis.bellmund@conti.de

Signed 2025-06-30 11:19:21 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

